



UP-TELECOM

Kodeks Etyki Biznesowej – Up-Telecom

§ 1

Standardy etyczne

Kodeks odzwierciedla wartości etyczne, które przestrzegane są przez Zarząd i pracowników Up-Telecom Sp. z o.o. (dalej Up-Telecom) Celem Kodeksu Etyki jest kształtowanie właściwej kultury życia, szczególnie kultury pracy wewnątrz, jak również z otoczeniem zewnętrznym. Kluczowe wartości Up-Telecom stanowią swojego rodzaju drogowskaz postępowania dla wszystkich pracowników.

W Up-Telecom zastosowanie mają powszechnie uznane prawa człowieka, a w szczególności: Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Wytyczne ONZ ds. biznesu i praw człowieka, Cele zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zalecenie Komisji Europejskiej oraz 10 zasad United Nations Global Compact.

§ 2

Wartości etyczne

Up-Telecom przestrzega w swojej działalności Up-Telecom uniwersalnych wartości etycznych. W sposób szczególny promowane są działania na rzecz społeczeństwa i środowiska poprzez przejrzyste i etyczne zachowanie w kluczowych obszarach działalności:

1. Przestrzeganie i wspieranie międzynarodowo uznanych praw człowieka.

W Up-Telecom bezwzględnie przestrzegany jest zakaz wszelkiej dyskryminacji. Gwarantowana jest wolność poglądów, sumienia i religii oraz swoboda przekonań i wypowiedzi.

2. Wzajemny szacunek i otwartość.

W Up-Telecom współpraca pomiędzy pracownikami odbywa się w atmosferze zrozumienia, pomocy i koleżeństwa, w szczególności poprzez dzielenie się informacjami i wiedzą oraz życzliwym odnoszeniem się do siebie wzajemnie.

Pracownicy Up-Telecom we wzajemnych stosunkach kierują się zasadą otwartości i szczerości. W całej działalności, zarówno biznesowej, jak i społecznej deklarujemy poszanowanie zasady uczciwości. Tworzymy warunki do płynnej wymiany poglądów, tak, aby pracownicy, współpracownicy, partnerzy biznesowi i dostawcy mogli pogłębiać i wzbogacać swoje kontakty.

W Up-Telecom unika się sytuacji konfliktowych, a w przypadku ich wystąpienia rozwiązanie następuje na zasadzie porozumienia. Nie wyklucza to jednak możliwości stosowania przewidzianych prawem środków, w przypadku, gdy będzie to konieczne.

3. Ekologia

Prowadzenie działalności w sposób uczciwy mając na względzie dobro lokalnych społeczności i środowiska poprzez rozwijanie czystej, przyjaznej otoczeniu energetyki. Ekologia postrzegana jest jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności Spółki.

4. Uczciwość.

Oprogramowanie komputerowe używane w Up-Telecom jako narzędzie pracy jest oprogramowaniem legalnym. Pracownicy mogą korzystać tylko z legalnego oprogramowania udostępnionego przez Pracodawcę.

5. Odpowiedzialność i zaangażowanie.

Pracownicy Up-Telecom w sposób aktywny i kreatywny angażują się w realizację powierzonych im zadań i odpowiadają za ich prawidłowe wykonanie. Odpowiedzialność za Spółkę, odwołanie się do zasady sprawiedliwości i uczciwości, a także gospodarność stanowią fundament właściwego wykorzystania czasu pracy i poszanowania majątku. Pracownicy mają obowiązek troski o majątek i jego używanie, by nie narażać Spółki na zbędne koszty. Celem działań pracowników Up-Telecom jest przede wszystkim dobro Spółki i jej właścicieli.

§ 3

Standardy pracy

W Up-Telecom są szanowane i przestrzegane międzynarodowe standardy dotyczące praw człowieka oraz międzynarodowe standardy pracy. Up-Telecom stara się harmonijnie realizować cele indywidualne oraz społeczne w duchu poszanowania praw człowieka i troski o dobro wspólne. W Up-Telecom przestrzega się przepisów prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także dba, by pracownicy zawsze byli traktowani zgodnie z tymi przepisami. Up-Telecom deklaruje ciągłą poprawę stanu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, zgodnie z obowiązującym w tym zakresie prawem i normami: stałe doskonalenie metod rozpoznawania zagrożeń i zapobiegania wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym, wdrażanie rozwiązań zmniejszających uciążliwość pracy.

W Up-Telecom zakazuje się wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej oraz wykorzystywania osób nieletnich do pracy.

§ 4

Zasady zawodowe

1. Zakaz konkurencji.

Pracownicy Up-Telecom są zobowiązani do unikania podejmowania działań, które naruszałby interes pracodawcy.

Up-Telecom przestrzega zasad uczciwej konkurencji oraz zapobiegania korupcji. Obowiązkiem pracowników Up-Telecom jest unikanie konfliktu interesów, które w kontaktach z kontrahentami

mogłyby prowadzić do faktycznego lub potencjalnego przedłożenia indywidualnego interesu pracownika nad interes. Przyjmowanie lub oferowanie jakichkolwiek korzyści (prezentów) w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej jest traktowane jako konflikt interesów. Nie wolno płacić ani proponować korzyści materialnych (łapówek) lub nielegalnych świadczeń urzędnikom państwowym, ani przedstawicielom partii politycznych, w celu zawarcia lub zachowania transakcji. Pracownicy Up-Telecom nie mogą czerpać jakichkolwiek korzyści, ani pomagać w osiągnięciu korzyści z zaistniałych okazji, które mogą powstać w wyniku wykorzystania informacji lub stanowiska zajmowanego w Up-Telecom.

2. Nie dla mobbingu oraz dyskryminacji.

W Up-Telecom nie toleruje się jakichkolwiek zachowań o charakterze mobbingu lub dyskryminacji. Pracodawca równo traktuje wszystkich Pracowników w zakresie nawiązania i rozwiązywania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, religię, narodowość, przekonania polityczne, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Pracownicy mają obowiązek przeciwdziałania stosowaniu mobbingu lub dyskryminacji przez inne osoby, a w przypadku posiadania informacji mogących świadczyć o jego stosowaniu wystąpić ze skargą do zarządu spółki. Każdy pracownik ma prawo żądania podjęcia przez Pracodawcę działań zmierzających do zaprzestania stosowania mobbingu bądź dyskryminacji oraz zniesienia ich skutków.

3. Profesjonalizm.

Przy realizacji swoich zadań pracownicy Up-Telecom winni wykazywać się najwyższym profesjonalizmem. Chcą być ekspertami w swojej dziedzinie, rozwijają swoje kompetencje, dążą do najwyższej jakości, odnoszą się z szacunkiem do współpracowników, partnerów biznesowych i dostawców.

4. Pracownicy Up-Telecom wykonują swoje zadania rzetelnie i terminowo.

Pracownicy Up-Telecom doskonalą swoje umiejętności i wykorzystują zebrane doświadczenia przy realizacji kolejnych zadań. Doskonalenie odbywa się w sposób zorganizowany (np. szkolenie) oraz indywidualny (np. lektura lub wymiana informacji). Pracownicy Up-Telecom zobowiązani są do traktowania wszystkich informacji oraz dokumentów, w których posiadanie weszli podczas wykonywania obowiązków służbowych jako poufnych.

5. Przestrzeganie prawa.

Pracownicy Up-Telecom winni postępować zawsze zgodnie z obowiązującym prawem, zasadami współżycia społecznego, dobrymi praktykami obrotu gospodarczego oraz wewnętrznymi regulacjami.

6. Praca zespołowa i dążenie do sukcesu.

W Up-Telecom promowana jest praca zespołowa i współpraca pracowników w realizacji zadań. Pracownicy identyfikują się ze Spółką współdziałając z innymi dla dobra. Wyznaczane są ambitne cele dla Spółki i dla Pracowników wspierając przy tym innowacyjność i zdobywanie wiedzy. W pracy zespołowej pracownicy Up-Telecom dzielą się i przekazują sobie wzajemnie informacje, wiedzę i doświadczenie.

§ 5

Reagowanie na nadużycia

Pracownicy mają możliwość zgłoszenia Zarządowi Up-Telecom naruszenia zasad etyki poprzez anonimową informację pozostawioną w wyznaczonym do tego celu miejscu na terenie Spółki. Zarząd Up-Telecom regularnie przegląda i nadzoruje miejsce ewentualnych zgłoszeń, a w przypadku otrzymania zgłoszenia natychmiast podejmuje stosowne kroki. Pracownicy Up-Telecom zobowiązani są do niezwłocznego zgłaszania Zarządowi Up-Telecom oraz/lub odpowiednim organom państwowym zidentyfikowanych przypadków nieprawidłowości, nadużyć oraz przestępstw w obszarze działalności. Tryb raportowania oraz reagowania na przypadki nieprawidłowości określone zostały w szczegółowych procedurach wewnętrznych. Zachowania nieetyczne będą poddawane regularnej analizie, w celu znalezienia i wyeliminowania ich przyczyn. W tym celu będzie przeprowadzany regularny audyt stosowania zasad etycznych.

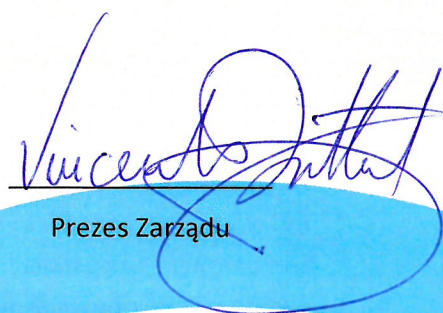
§ 6

Realizacja wartości etycznych Spółki

Realizacja w praktyce zasad i wartości etycznych Spółki jest obowiązkiem Zarządu Up-Telecom oraz każdego pracownika Up-Telecom. Pozytywne zachowania wykraczające ponad niniejsze zasady i wartości etyczne będą nagradzane i wyróżniane.

§ 7

Niniejszy Kodeks wchodzi w życie z dniem podpisania.



Prezes Zarządu

Up-Telecom Sp. z o.o.
ul. Myśliborska 53, 03-185 Warszawa
Biuro Regionalne Warszawa
ul. Łączna 24A, 03-113 Warszawa
tel. (22) 814 30 37, fax (22) 814 30 47
NIP 586-02-16-840, REGON 017407292